

รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

## คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการสร้างแรงจูงใจด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

งานบริหารงานบุคคล โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

## สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	1
ผลการดำเนินงาน	7
งานอัตรากำลัง	7
งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	8
งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	8
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	8

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา [NONGYASAIWITTHAYA]

รหัสโรงเรียน 1072630479

รหัส Obec 630479

รหัส Smis 72032007

ที่อยู่ 265 หมู่ที่ 6 ต.หนองหญ้าไซ อ.หนองหญ้าไซ จ.สุพรรณบุรี 72240

อีเมล [nongyasaiwit@gmail.com](mailto:nongyasaiwit@gmail.com)

เว็บไซต์ <http://www.nys.ac.th>

โทรศัพท์ 035577337

โทรสาร 035577338

### นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา ได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ออกเป็น 4 ด้าน เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา จึงมีแนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงาน ตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### 1. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา ได้จัดทำข้อมูลแผนอัตรากำลังครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคลากร นักเรียน ข้อมูลผู้บริหาร ครูผู้สอน พนักงานราชการ อัตรากำลัง ตามสาขาวิชาเอก ข้อมูลครู/วิชาเอกที่จะต้องเกษียณอายุราชการ ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ และดำเนินการวิเคราะห์อัตรากำลัง ระบุความต้องการอัตรากำลังตามมีความจำเป็นและความขาดแคลน เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

#### แนวทางการดำเนินงาน

1. ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังของโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา
2. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังครู ณ วันที่ 10 มิถุนายน อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในเวลา 1 ปี
3. นำข้อมูลนักเรียน ผู้บริหาร ครูผู้สอน มาใช้เป็นข้อมูลในการคำนวณและการคิดเกณฑ์

อัตรากำลังข้าราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา เพื่อให้โรงเรียนมีครูครบตามเกณฑ์ และมีครูครบตามมาตรฐานวิชาเอก

5. จัดทำข้อมูลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา. โดยจัดทำข้อมูลจำนวนครูเกษียณอายุราชการตามสาขาวิชาเอก และความต้องการทดแทนความขาดครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด เพื่อทดแทนข้าราชการครูเกษียณอายุราชการตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 2. ด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา ได้จัดทำข้อมูลอัตราว่าง และคาดว่าจะว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ให้เป็นปัจจุบัน และรายงานข้อมูล เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามความต้องการและความขาดแคลนของโรงเรียน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

### แนวทางการดำเนินงาน

1. จัดทำข้อมูลอัตราว่างและ ความต้องการวิชาเอก ตามความจำเป็นและความขาดแคลนของโรงเรียน
2. รายงานข้อมูลความต้องการไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. กรณีการดำเนินการสรรหาและการจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัด

## 3. ด้านการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติตามที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการและแนวปฏิบัติที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ขอมิและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี และสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอื่นเป็นไปตามกฎหมายมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

### แนวทางการดำเนินงาน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด มีความอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในการขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และการจัดทำผลงานเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ในการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับพระราชทาน และแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูในสังกัดรับทราบเป็นประจำทุกปี

### 4. นโยบายด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา สํารวจข้อมูลแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (ID Plan) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียน จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทุกปี และส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรจัดทำนวัตกรรม ผลงาน เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลงานเข้าประกวด หรือคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ในการพัฒนาตน และพัฒนางานให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

### แนวทางการดำเนินงาน

1. แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) อย่างต่อเนื่องทุกปี
2. จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำแผนพัฒนาตนเองของข้าราชการครู ผลการประเมินโครงการในปีที่ผ่านมาเป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการพัฒนาในปีปัจจุบัน
3. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนตามความต้องการและความจำเป็น ตามที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดให้มีขึ้น ทั้งในรูปแบบออนไลน์ และ ณ สถานที่จัดอบรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูพัฒนางาน การจัดการเรียนการสอน ตามนโยบายที่กำหนด เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิการจัดการเรียนการสอน และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ให้สูงขึ้น และส่งผลงานที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เข้าประกวด/คัดเลือก ตามที่โรงเรียน และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น
4. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ในโอกาสอันควร

## ผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

### งานอัตรากำลัง

1. ข้อมูลแผนอัตรากำลัง (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2565)

ผู้อำนวยการโรงเรียน	1 คน
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3 คน
ครู	62 คน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>66 คน</b>

จำนวนข้าราชการครูแยกตามกลุ่มสาระฯ

- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	8 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	8 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	8 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา	2 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	4 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	4 คน
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	7 คน
- แขนง	2 คน
- พานิชยกรรม	3 คน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

2.1 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 21 จำนวน ...2... ราย

วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	ราย
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	2 ราย

2.2 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 9 (วPA) จำนวน...-..ราย

วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน	ราย
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน	ราย

## งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

1. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 4 อัตรา
2. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน/ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้าย ไปดำรงตำแหน่งโรงเรียนอื่น จำนวน 3 ราย รับย้ายมาดำรงตำแหน่งที่ โรงเรียน จำนวน 3 ราย
3. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน 1 ราย

## งานบำเหน็จความชอบและงานทะเบียนประวัติ

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามที่ กคศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดด้วยความยุติธรรมถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน 2565 จำนวน 66 คน
2. การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทาน จำนวน 4 ราย

## งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. โรงเรียนจัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้าราชการครูได้รับการพัฒนา จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมพัฒนาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ จัดให้มีขึ้น จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 100

## ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

1. ครูต้องปฏิบัติงานด้านอื่นนอกเหนือจากงานสอน งานบุคคล การเงิน พัสดุ ชุรการ ที่เป็นงานที่ขาดความชำนาญ ทำให้เกิดความเครียด วิตกกังวล เป็นอุปสรรคต่อการจัดการเรียนการสอน

## ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยตรง เพื่อให้ครูได้ปฏิบัติงานที่ตนถนัด และจัดการเรียนการสอนอย่างเต็มประสิทธิภาพ



# ภาคผนวก

โครงการ /หนังสือที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)  
รูปภาพกิจกรรมต่าง





ประกาศโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

เรื่อง การประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ผู้มีผลการปฏิบัติงานในครึ่งปี ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.  
๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและ  
ลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๖๒๗  
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการ  
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่องกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของ  
อันดับ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๒  
พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ หนังสือคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด  
ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

โรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา จึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน ๓ ราย ครูที่มีวิทยฐานะชำนาญ  
การและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๓ ราย และครูที่ไม่มีวิทยฐานะ จำนวน ๒๗ ราย ที่มีผลการปฏิบัติงาน  
ในรอบครึ่งปี ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อประกอบเรื่องขอความดีความชอบ  
การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยมติของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน  
คราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางพรลักษณ์ สุพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา



คำสั่งโรงเรียนโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีผลใช้บังคับ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ หนังสือ สทฐ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศ สทฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สทฐ. พ.ศ.๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๘๐๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๗๙๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนและหรือค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครั้งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๓ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพรลักขณ์ สุทองค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

**หมายเหตุ** ขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนเงินเดือนรวมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และวงเงินเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบประกอบวิชาชีพ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินในระดับ
๑	นายสุรยุทธ อยู่สุข	ดีเด่น
๒	นายอุทธิกร กัลวงษ์	ดีเด่น
๓	นางสาวอรุโณทัย ภูมิ่ง	ดีเด่น

ตำแหน่งครูโรงเรียนหนองหญ้าไซวิทยา

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินในระดับ
๑	นายประจัน ทับโชติ	ดีเด่น
๒	นางสาวลักขณ์ ชัมขวน	ดีเด่น
๓	นางสาวดวงลัดดา น้ำแก้ว	ดีเด่น
๔	นางสาวณภัทรา นาครินทร์	ดีเด่น
๕	นางสาวปณิตดา นารี	ดีเด่น
๖	นางสาวปาณิตานามเสนาะ	ดีเด่น
๗	นางสาวศศิธร ทองคำ	ดีเด่น
๘	นางสาวณัฐรญา พลวัน	ดีเด่น
๙	นางสาวมัลลิกา เตชะเสนา	ดีเด่น
๑๐	นางบุษบา กัลวงษ์	ดีเด่น
๑๑	นางสาวพัชรามัญญ์ พชรประไพมาศ	ดีเด่น
๑๒	นางสาวศิริวิภา ทัพพรวย	ดีเด่น
๑๓	นางสาวนิตยา วันทอง	ดีเด่น
๑๔	นายอนากร ภูมิ่ง	ดีเด่น
๑๕	นางสาวอำภา ัญญเจริญ	ดีเด่น
๑๖	นางสาวภัทรภร โภษาแสง	ดีเด่น
๑๗	นายฉวรรธน ยาสวรรณ	ดีเด่น
๑๘	นางสุวีรัตน์ เกิดณรงค์	ดีเด่น
๑๙	นางสาวศุภาดา ธนภูริทรัพย์	ดีเด่น
๒๐	นางสาวหนึ่งฤทัย จิตรเพ็ชร	ดีเด่น
๒๑	นายนิพนธ์ สะเฒ	ดีเด่น
๒๒	นายอนกร พิณิจ	ดีเด่น
๒๓	นางสาวศิริลักษณ์ อาสน์แก้ว	ดีเด่น
๒๔	นางสาวการเกตุ ัญญเจริญ	ดีเด่น
๒๕	นางสาวสุพิชา ไหมยศ	ดีเด่น
๒๖	นางสาวชญานา รุ่งโรจน์ธีระ	ดีเด่น

ที่	ชื่อ -สกุล	ผลการประเมินในระดับ
๒๗	นายพิเชษฐ์ สุจินตวงษ์	ดีเด่น
๒๘	นายอนุวัต แก้วคัง	ดีเด่น
๒๙	นางสาวดารารัตน์ เลิศหิม	ดีเด่น
๓๐	นางเบญจมาศ ชื่นด้วง	ดีเด่น
๓๑	นางสาคร ทัศนศรี	ดีเด่น
๓๒	นางพรศิริ เป่าอินทร์	ดีเด่น
๓๓	นายเกรียงไกร ธนภูริทรัพย์	ดีเด่น
๓๔	นางพรทิพย์ สุขพินิจ	ดีเด่น
๓๕	นางกาญจนา เสรีเบญจพล	ดีเด่น
๓๖	นางสาวจรียา ธนานันต์	ดีเด่น
๓๗	นางสาวสุกนิช การสมจิตร	ดีเด่น
๓๘	นายวัชร หองคำดี	ดีเด่น
๓๙	นางกิตติพร สว่างศรี	ดีเด่น
๔๐	นายณัฐพล ดวงจินดา	ดีเด่น
๔๑	นายสุชาติ เกตุแก้ว	ดีเด่น
๔๒	นางรติกร ยาสุวรรณ	ดีเด่น
๔๓	นายกษิติ ปลูกวัน	ดีเด่น
๔๔	นางสาวสุนันท์ กล่าวพะบุตร	ดีเด่น
๔๕	นายวัฒนา แก้วเรือง	ดีเด่น
๔๖	นายนิธิ จุ้ยแก้ว	ดีเด่น
๔๗	นางสาวสิริกานต์ อำนวยศิริ	ดีเด่น
๔๘	นายปิยพงศ์ จงใจงาม	ดีเด่น
๔๙	นางสาวศรีอุษา วรรณะบุรณ์	ดีเด่น
๕๐	นางสาวพัชชา มามาตร	ดีเด่น
๕๑	นางสาวพลอยนิชชา ศิริกิตติวรพงษ์	ดีเด่น
๕๒	นายนิวัฒน์ สุขพินิจ	ดีเด่น
๕๓	นายคมสันต์ กาหมักดี	ดีเด่น
๕๔	นายสุธาวุฒิ สุระนันท์	ดีเด่น
๕๕	นางสาวพรพิมล สิงห์กุล	ดีเด่น
๕๖	นางสาวธนวรรณ เต็งรัง	ดีเด่น
๕๗	นางปัทมา ธรรมพิทักษ์	ดีเด่น
๕๘	นางสาวจุติพร สุขสวัสดิ์	ดีเด่น
๕๙	นางมยุรดา ทองสุข	ดีเด่น
๖๐	นางสาวนิตยา ใจดี	ดีเด่น

หมายเหตุ : การประกาศไม่ได้เรียงตามลำดับคะแนน



